

Csajág Község Önkormányzata

Helyi Esélyegyenlőségi Program (2019-2024)



Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003.évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011.(XII.27.). Kormányrendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012.(VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Csajág Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait (Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Csajág, Veszprém megye délkeleti csücskében, a Séd, a Sió és a Balaton által közrefogott Nyugat - Mezőföldön helyezkedik el, a Kelet-Balatoni Kistérség keleti szélén található. Légvonalban a Balatontól 3, közúton 6 km-re esik. Népessége nem éri el az ezer lelket, közel kilencszázan lakják.

Csajág őskori település maradványaira épült. A faluban és annak külterületén történt kutatások tíz lelőhelyet jelölnek meg, itt találhatóak őskori, római kori, és Árpádkori leletek.

Írásos dokumentum először 1259-ben említi Chajagh néven. A kiszáradt Böjtény-völgyi patak mentén őskori és római településre utaló cserepeket találtak. A Várhegy-dűlőben római épületek romaira leltek. Vasút építéskor Junonak és Minervának állított oltárkő, valamint Dionüszosz szobortorzó került elő.

Annak ellenére, hogy őskori településként említik Csajágot, az irodalom csak 1259-től jelöli, és ettől kezdve több névvel is illeti, 1345-ben Chayg, 1561-ben Chayag alias Szentmártonföldsé. Ebben az időben a falu papi birtokként a pálosok tulajdona volt, pontosabban a Pannonhalmi Apátságé. Az apátság ma is a pannonhalmi Szentmártonhegyen áll, így hozható összefüggésbe a Szentmártonhegy a Szentmártonfölddel.

Az 1930-as évekig Csajágh, ezt követően csak Csajág.

Szvatopluk szláv fejedelem idején is létező település lehetett Csajág.

A XV. század végén főként a Vassányiak, Kutasyak, és a Csajághyak birtokolták. Közülük ma már csak ez utóbbi fordul elő a faluban.

A XIX. század elejére a nemesi birtokok elaprózódtak, a nemesek eladósodtak, így cselédeket már nem tartottak. Az erősen megcsonkult birtokaikat idénymunkásokkal, kis földjeiket családtagjaikkal voltak kénytelenek megművelni. A nemesi címüknek sem tulajdonítottak jelentőséget, fokozatosan azt is elhagyták.

Az első világháború még inkább elszegényítette az amúgy is szegény lakosságot. A település 42 ősi halottat gyászol. A hősök emlékére a református templom falára emlékmű került.

A második világháború további áldozatokat követelt, úgy katonákat, mint polgári személyeket.

A II. világháború áldozatainak szintén a református templom falán helyeztek el emléktáblát.

Legtöbben 1829-ben lakták a községet. Ekkor 1998-an éltek itt. Negyven évvel ezelőtt még 1250 ember lakott a faluban.

Ma már kevés jel mutat arra, hogy valamikor híres szőlőtermő terület volt.

Termelőszövetkezeti fölfejllesztésekor, a hatvanas évek elején kiirtották a szőlők, gyümölcsösök nagy részét. 1950-től több termelőszövetkezetet erőltettek rá a falura. 1970 körül olvasztották be a szövetkezetet a kajári Balatonfői MgTsz-be.

A helységben 1771 óta folyik szervezett oktatás. Kezdetben református lelkészek tanítottak, mivel a lakosság kálvinista volt. Az 1948-as államosításig néhány évtizeden át katolikus iskola is működött. Iskolája 1771 óta van a településnek. Az 1912-ben épült iskola az 1985-ös földrengés áldozata lett. A 8 tantermes, tornateremmel, informatika teremmel, nyelvi laborral kibővített intézményben jelenleg a diákok száma 138.

2005 szeptemberétől a helyi református gyülekezet kezdeményezésére újra elindulhatott a keresztény nevelés és oktatás az intézményben, felvállalva a katolikus és evangélikus gyerekek nevelését is. Az iskola minden kisdiaák előtt nyitva áll.

Az intézmény fenntartója a Csajági Református Egyházközösség.

Nemcsak iskolája, hanem óvodája, bölcsődéje, orvosi rendelője, védőnői tanácsadója is van a településnek. Csajág nagy, akár 200 fő befogadására is alkalmas művelődési házzal, szépen felújított könyvtárral rendelkezik.

2008-ig önálló hivatal, majd 2008. január. 1-től Balatonkenese Nagyközség Polgármesteri Hivatal Csajági Kirendeltsége, 2013.január 01-től pedig a Balatonfőkajári Közös Önkormányzati Hivatal, Csajági Kirendeltségeként szolgálja intézményei és a 900 lakos igényeit. A víz- és gázellátás közművesített, a csatornahálózat kiépítése is megtörtént. Szép fekvésű sportpálya, az iskolánál korszerű sportterem fogadja az érdeklődőket. Üdítő túrák tehetők a Makra-völgy, a Kiserdő és a fülei erdő útjain.

Az utóbbi években megélénkült a helyi kulturális élet, köszönhetően a régi és az újonnan alakult civil szervezeteknek, az iskolásoknak, vagy éppen az óvodásoknak és bölcsődéseknek. Egész év folyamán rendezvények tucatjával próbálnak a helyi lakosok és az idelátogató vendégek kedvében járni.

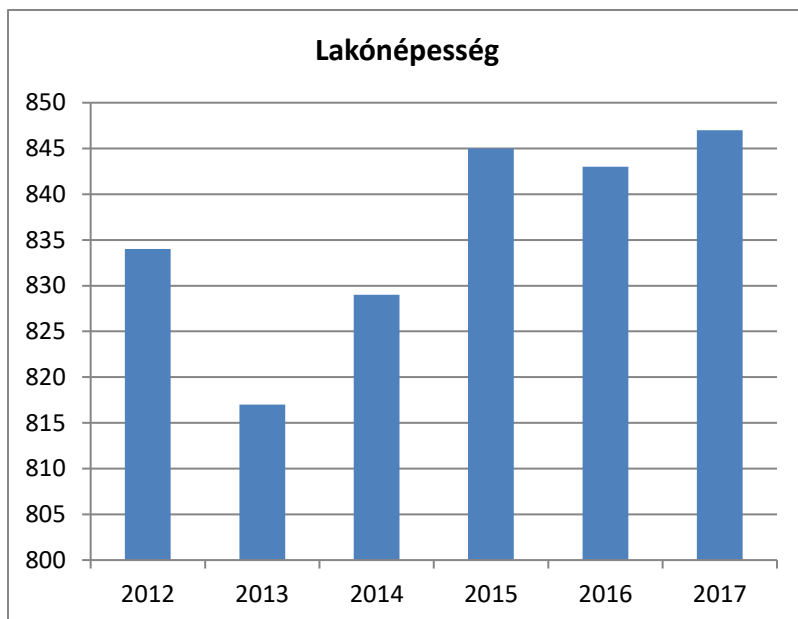
Csajág nevének hallatán mindenkinek felderül az arca, és a csajági „röcsöge” felől kezd érdeklődni, hogy mi is volna az?

Nos, a „röcsöge” név valójában egy hajdanvolt török kapitány neve volt, akit itt talált meg végzete, és a falu határában lévő dombon temették el, amit azóta is Röcsöge dombnak neveznek.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	834	bázis év
2013	817	98,0%
2014	829	101,5%
2015	845	101,9%
2016	843	99,8%
2017	847	100,5%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

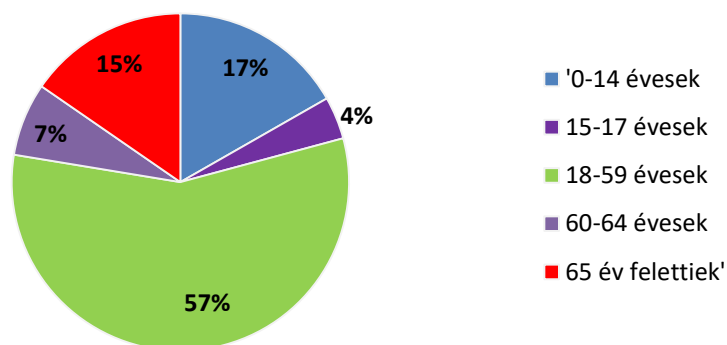


2. számú táblázat - Állandó népesség

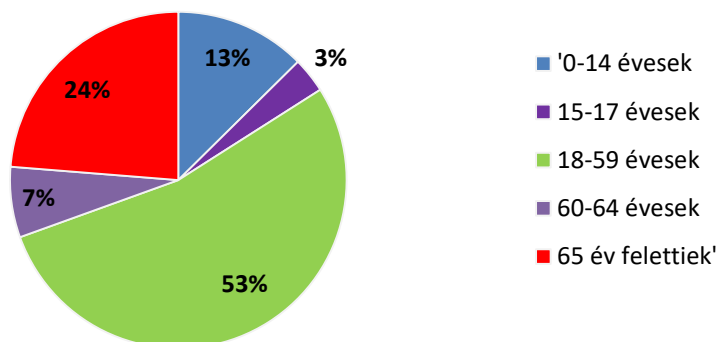
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	446	413	859	51,92%	48,08%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	14	9	23		
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	74	52	126	8,61%	6,05%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	18	14	32	2,10%	1,63%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	251	221	472	29,22%	25,73%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	31	28	59	3,61%	3,26%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	68	98	166	7,92%	11,41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



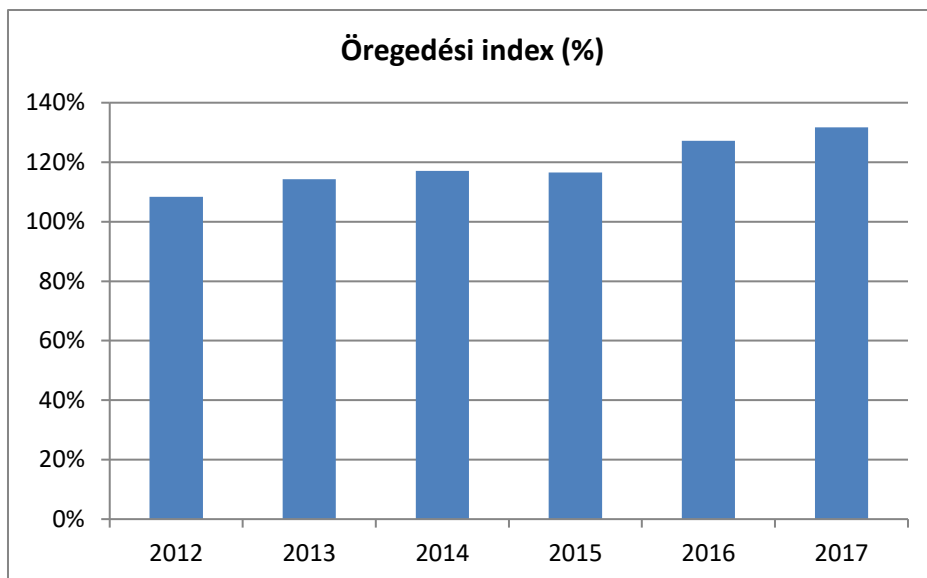
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	142	131	108,40%
2013	152	133	114,29%
2014	151	129	117,05%
2015	155	133	116,54%
2016	159	125	127,20%
2017	166	126	131,75%

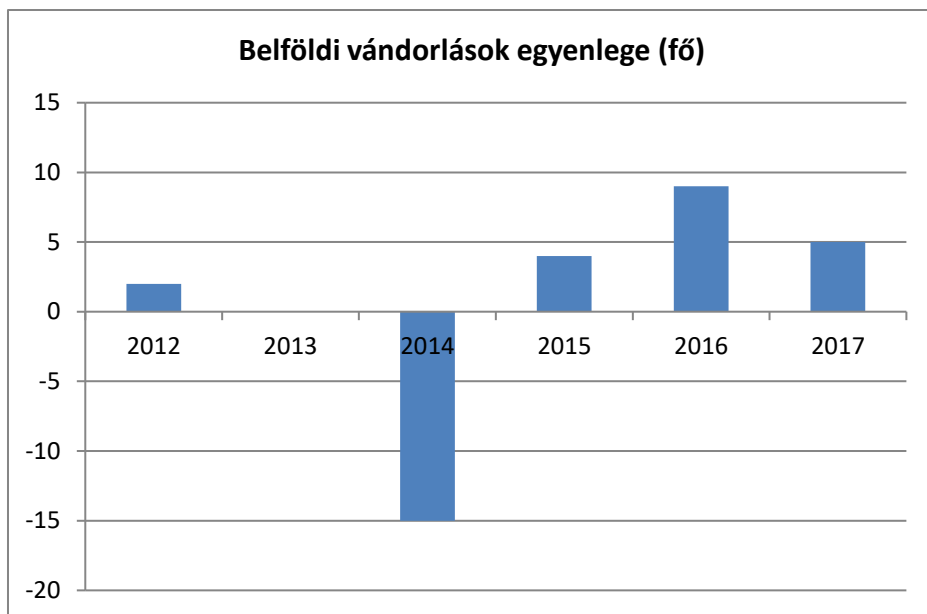
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	26	24	2	2,31
2013	16	16	0	0
2014	9	24	-15	-17,6
2015	32	28	4	4,71
2016	22	13	9	10,5
2017	29	24	5	5,8

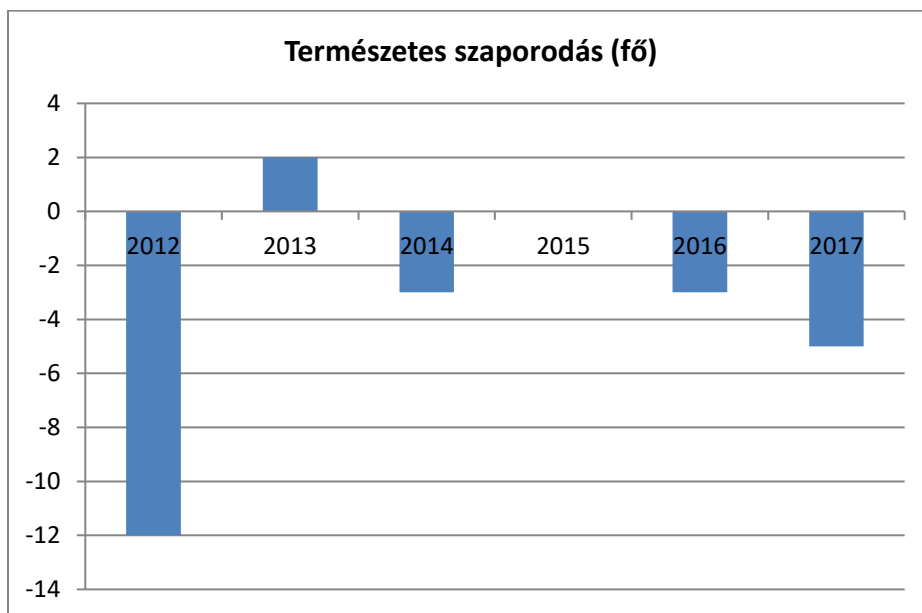
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	4	16	-12
2013	7	5	2
2014	8	11	-3
2015	8	8	0
2016	6	9	-3
2017	9	14	-5

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Csajág Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, a szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és lakhatás területén, a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011.(XII. 27.) Korm. rendelet 1.§ (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Emellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzésértékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI. 5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)

- Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásai.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Helyi rendelet alkotásnál és szabályozásnál a releváns célcsoportokra figyelemmel vagyunk.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 6/2012. (IV.27.) önkormányzati rendelet, a Gyermekvédelem rendszeréről szóló 6/2011. (V. 13.) rendelet, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Társulási Megállapodása, Esélyegyenlőségi terv, annak felülvizsgálatai, Szociális Szolgáltatásszervezési koncepció.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program és a Kistérségi Esélyegyenlőségi Program egyeztetett.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A település lakói saját tulajdonú ingatlanokban laknak, s mezőgazdasági kiegészítő tevékenységet végeznek.

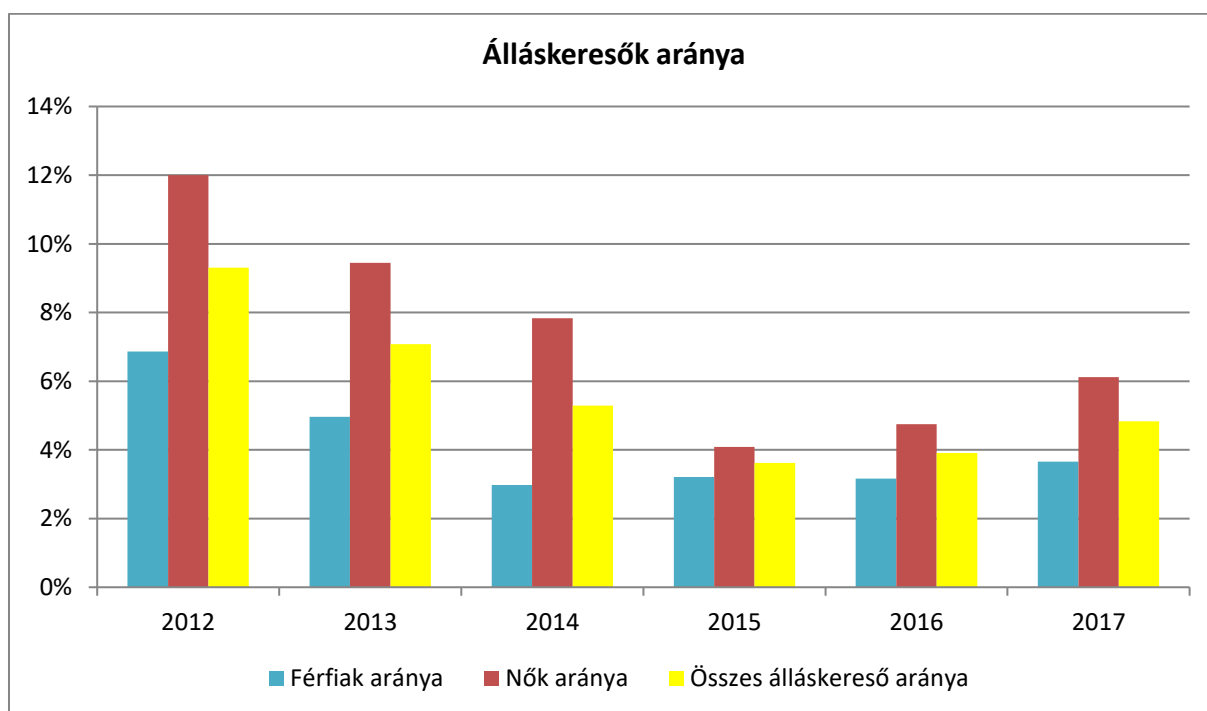
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	306	277	583	21	6,9%	33,25	12,0%	54	9,3%
2013	302	270	572	15	5,0%	25,5	9,4%	41	7,1%
2014	294	268	562	8,75	3,0%	21	7,8%	30	5,3%
2015	304	269	573	9,75	3,2%	11	4,1%	21	3,6%
2016	300	263	563	9,5	3,2%	12,5	4,8%	22	3,9%
2017	301	278	579	11	3,7%	17	6,1%	28	4,8%

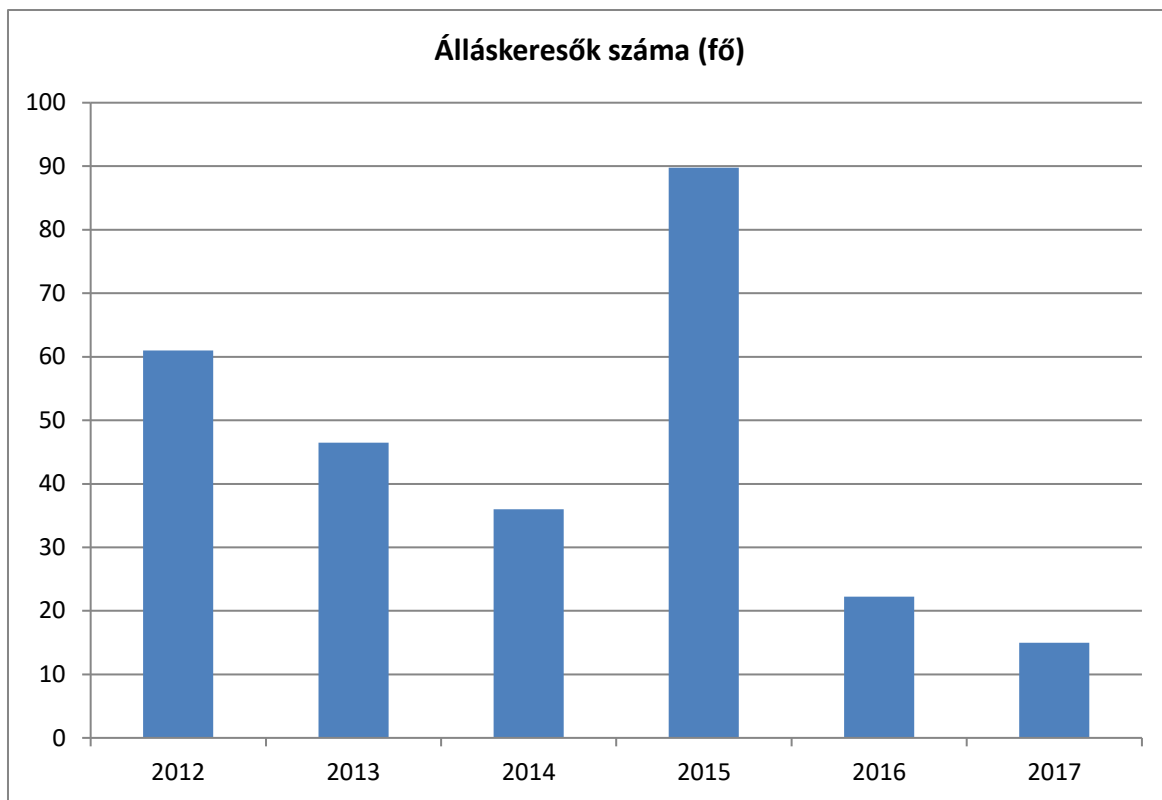
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		61	47	36	90	22	15
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,25	0,75	0,25	0,5	0	0
	%	2,0%	1,6%	0,7%	0,6%	0,0%	0,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	5	2,25	2,25	1,75	1,25	0,75
	%	8,2%	4,8%	6,3%	1,9%	5,6%	5,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	2,25	4,5	4,25	1,25	1,75	0,25
	%	3,7%	9,7%	11,8%	1,4%	7,9%	1,7%
30-34 év (TS 1005)	Fő	8,25	6,25	3,25	2,25	1	1,75
	%	13,5%	13,4%	9,0%	2,5%	4,5%	11,7%
35-39 év (TS 1006)	Fő	9,5	6	4,25	2,75	3,5	1,25
	%	15,6%	12,9%	11,8%	3,1%	15,7%	8,3%
40-44 év (TS 1007)	Fő	9,75	7	7	73,75	4	2,25
	%	16,0%	15,1%	19,4%	82,2%	18,0%	15,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	09.jan	4,75	5,25	2,75	4,5	2
	%	14,8%	10,2%	14,6%	3,1%	20,2%	13,3%
50-54 év (TS 1009)	Fő	7	6,25	3,25	0,75	0,25	0,5
	%	11,5%	13,4%	9,0%	0,8%	1,1%	3,3%
55-59 év (TS 1010)	Fő	9	8,75	6,25	2,25	3,25	1,5
	%	14,8%	18,8%	17,4%	2,5%	14,6%	10,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	0	0	1,75	2,75	4,75
	%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%	12,4%	31,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

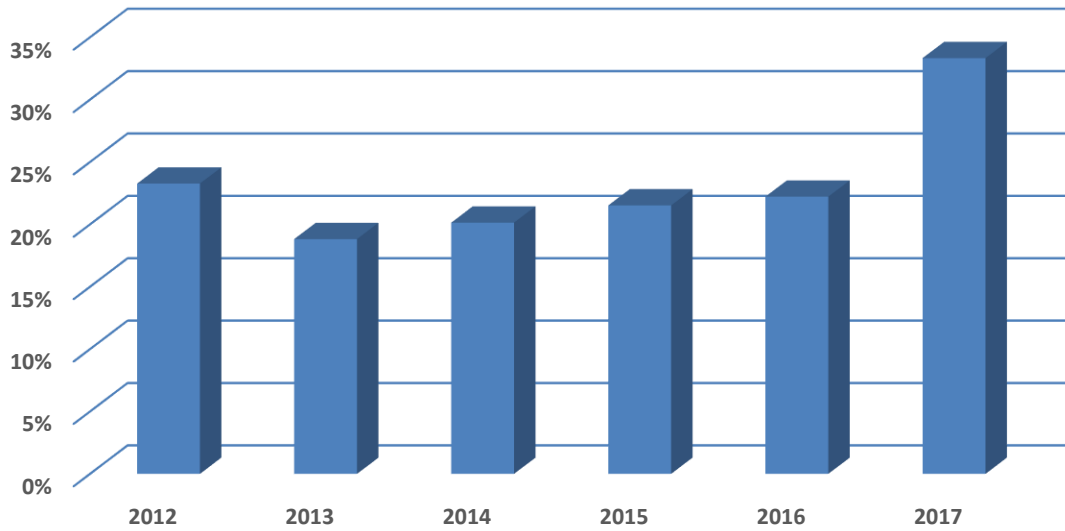


3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemeként

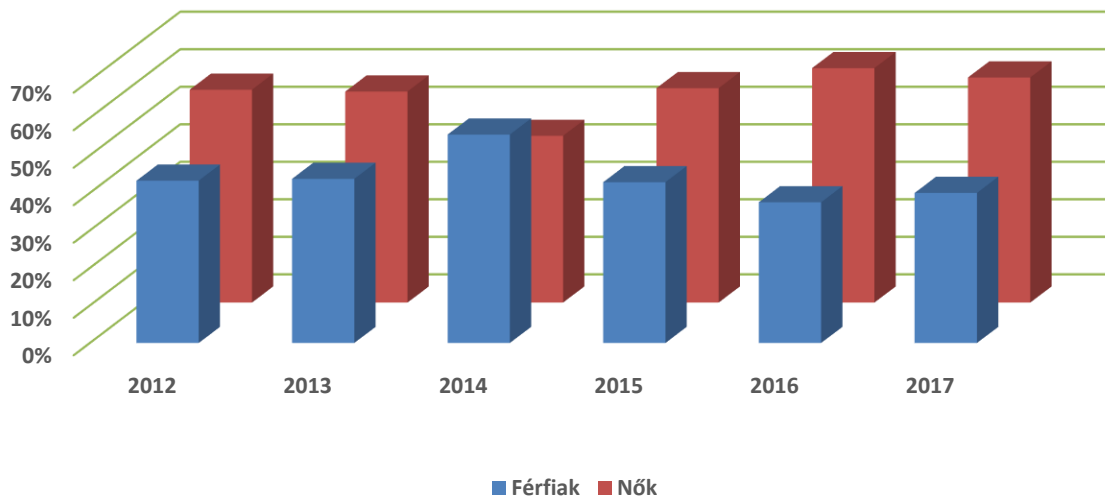
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	23,27	9	12	21	43,3%	56,7%
2013	18,82	7	9	16	43,8%	56,3%
2014	20,14	5	4	9	55,6%	44,4%
2015	21,52	3	4	7	42,9%	57,1%
2016	22,22	3	5	8	37,5%	62,5%
2017	33,33	4	6	10	40,0%	60,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya



Férfiak és nők aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül



A regisztrált álláskereső száma 2012 óta átlagban 50 fő.

Az Önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettségűeket is, mely személyek száma a település összlakosságához viszonyítva nem magas.

c) közfoglalkoztatás

Az Önkormányzat jelenleg 4-5 fő/év létszámot foglalkoztat, túlnyomórészt részfoglalkoztatásban. Önkéntes munkavégzés is biztosított.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Küngös-Veszprém autóbusz, valamint vasúton Tapolca-Székesfehérvár útvonalon a közlekedés jónak mondható. Illetve szerződéses járat közlekedik Veszprém és Székesfehérvár településekre, ahol bármilyen képesítésű, képesítés nélkül is foglalkoztatnak, így a probléma kis százalékban terheli az önkormányzatot.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Településünkön képzésre, továbbképzésre nincs lehetőség, kis önkormányzat révén, de a diákok, fiatalok részére nyári diákmunkára van lehetőség, amivel nem minden évben élnek a diákok.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Kistépülés révén ezt nem tudjuk megoldani, de helyben a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad a lehetőségekről. (Balatonalmádin biztosított)

g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

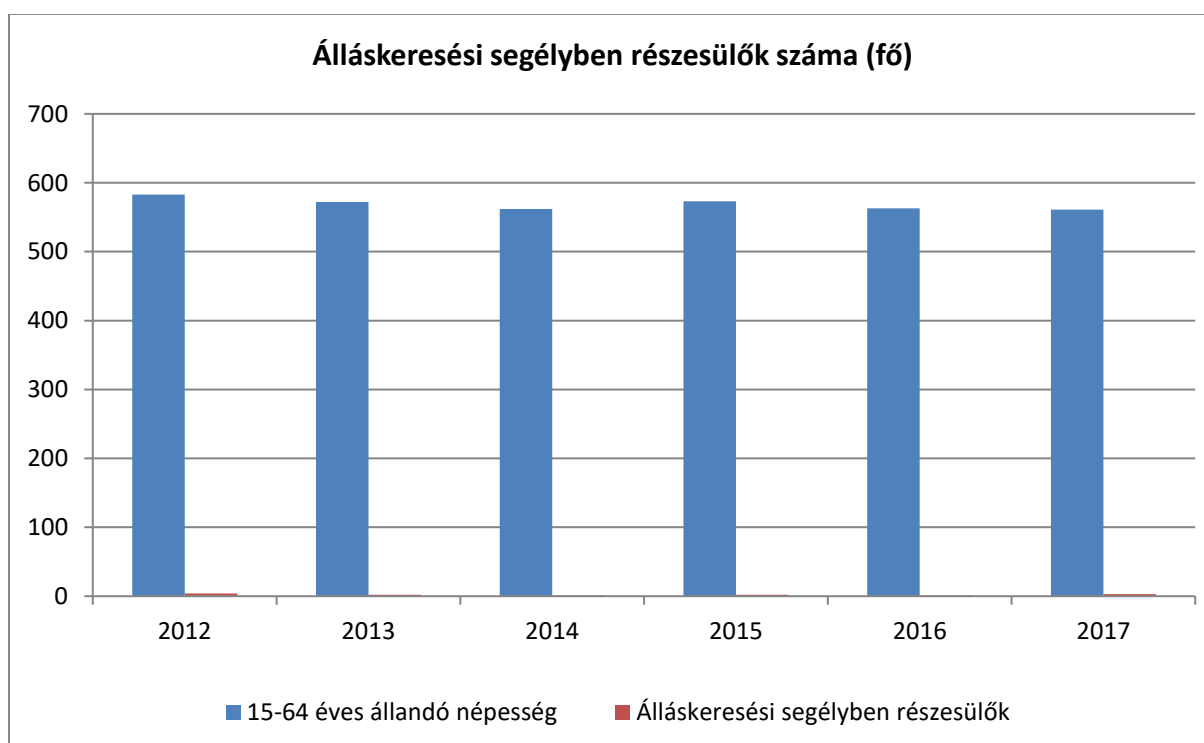
Településünkön nincs adat arról, hogy a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés lenne.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	583	4	0,7%
2013	572	2	0,3%
2014	562	1	0,2%
2015	573	2	0,3%
2016	563	1	0,2%
2017	561	3	0,5%

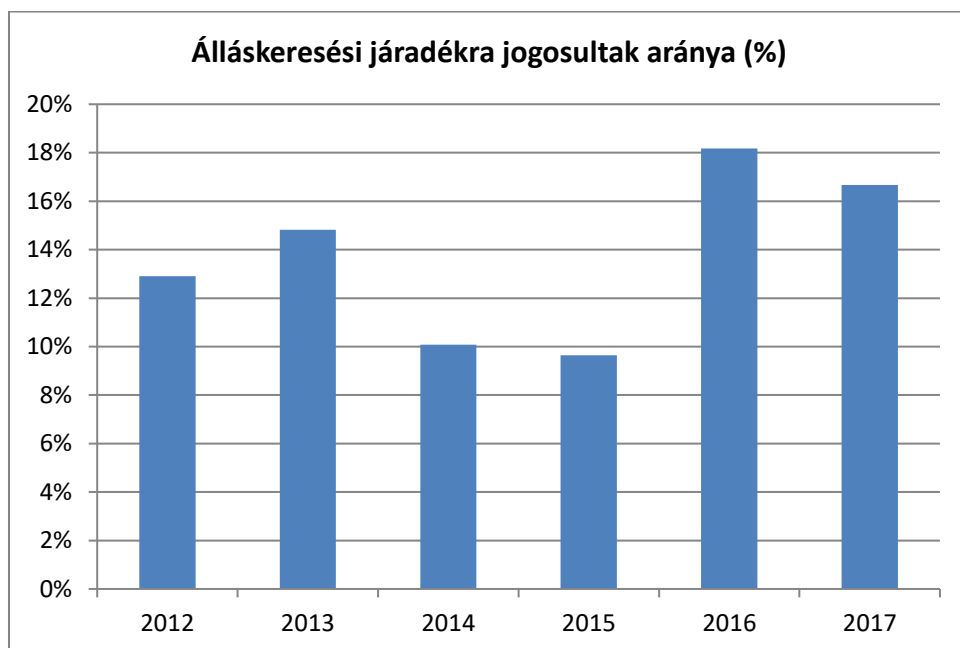
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	54	7	12,9%
2013	41	6	14,8%
2014	30	3	10,1%
2015	21	2	9,6%
2016	22	4	18,2%
2017	18	3	16,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



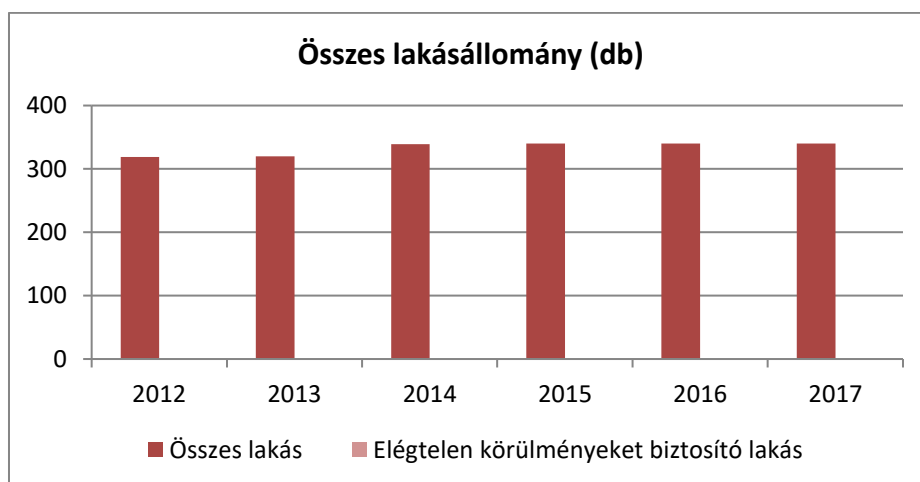
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakás állomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	319	0			6	0		
2013	320	0			6	0		
2014	339	0			6	0		
2015	340	0			6	0		
2016	340	0			6	0		
2017	340	0			6	0		

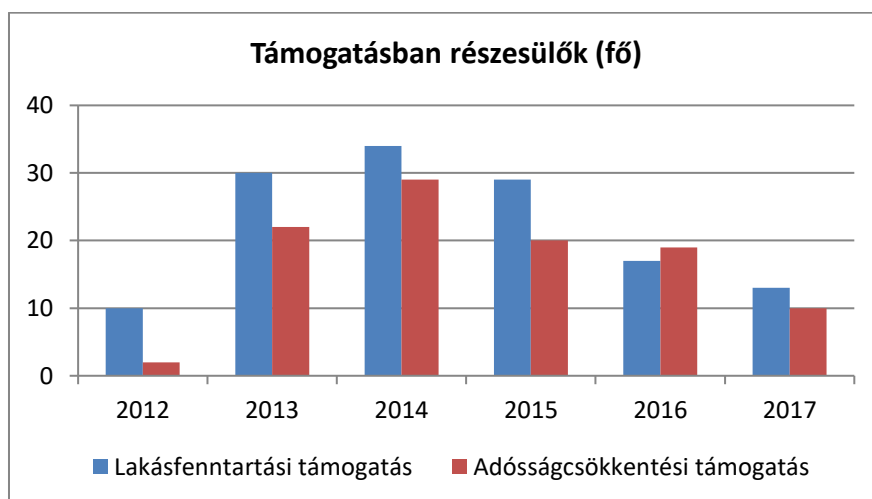
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	10	2
2013	30	22
2014	34	29
2015	29	20
2016	17	19
2017	13	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma változó, de inkább csökkenő tendenciát mutat. Évente átlagban 8-10 család részesül lakásfenntartási támogatásban. A rendelkezésre álló adatok szerint a családok a hiteltörlesztéseket nehezen, de teljesítik. Megközelítőleg 3-4 ingatlanra van jelenleg végrehajtás.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1		
2013	1		
2014	1		
2015	1		
2016	1		
2017	1		

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az alapszolgáltatás: felnőttek és gyermekek részére háziorvos, védőnő.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	19
2013	10
2014	15
2015	9
2016	16
2017	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	5	5	10
2013	7	2	9
2014	6	2	8
2015	7	3	10
2016	5	2	7
2017	6	3	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Egészségnap keretében helyi szűrővizsgálatok, tüdőszűrő, védőnői szűrések biztosítottak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Balatonalmádi rendelőintézet, Veszprém Kórház, illetve a kijelölt megyei kórház.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvoda konyha működésénél az egészséges alapanyag felhasználás is cél.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen főleg az általános iskolában, többféle sportolási lehetőségre van mód: kézilabda, labdarúgás, tömegsport...stb.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat illetve a kijelölt szintű intézmények.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen működő szervezeteknek (Hagyományőrző Népdalkör, Vöröskereszt, Csajág FC, Kéknefelejcs Néptánccsoport, Polgárórség) helyet biztosít a művelődési ház, illetve a jegyzett szervezetek önkormányzati támogatásban is részesülnek. Minden évben megrendezésre kerülő ünnepségeken (falunap, szüreti felvonulás, falukarácsony, idősek napja, kulturális nap) aktívan részt vesznek. A két évente nálunk megrendezésre kerülő majális színhelye a futballpálya.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nem fordul elő etnikai konfliktus, a lakók zavartalanul élnek itt.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

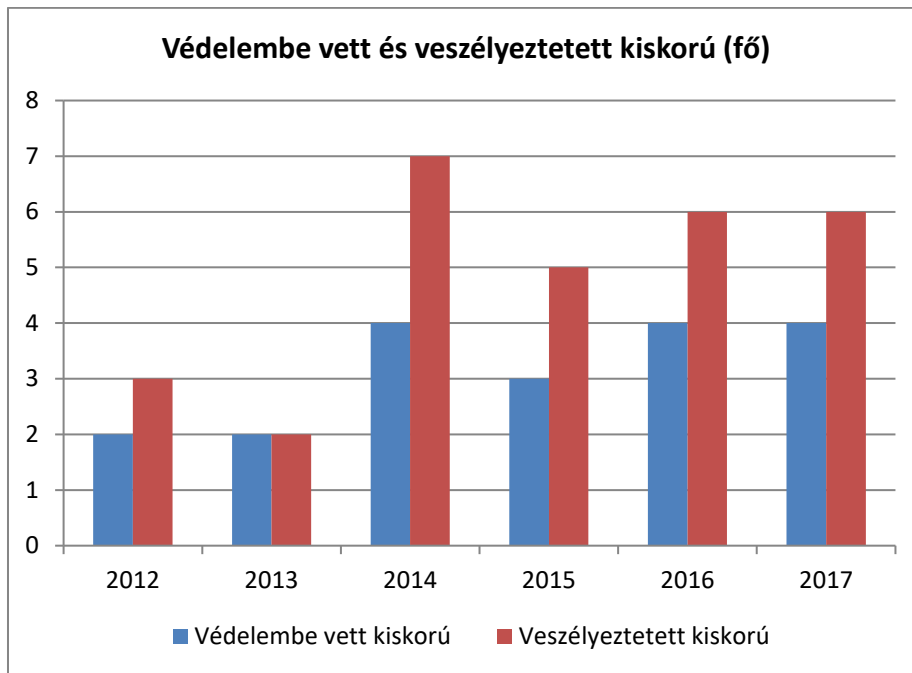
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete
- b)

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	2	3
2013	2	2
2014	4	7
2015	3	5
2016	4	6
2017	4	6

A veszélyeztetett kiskorúak száma évente közel azonos, 2 és 7 fő közötti.

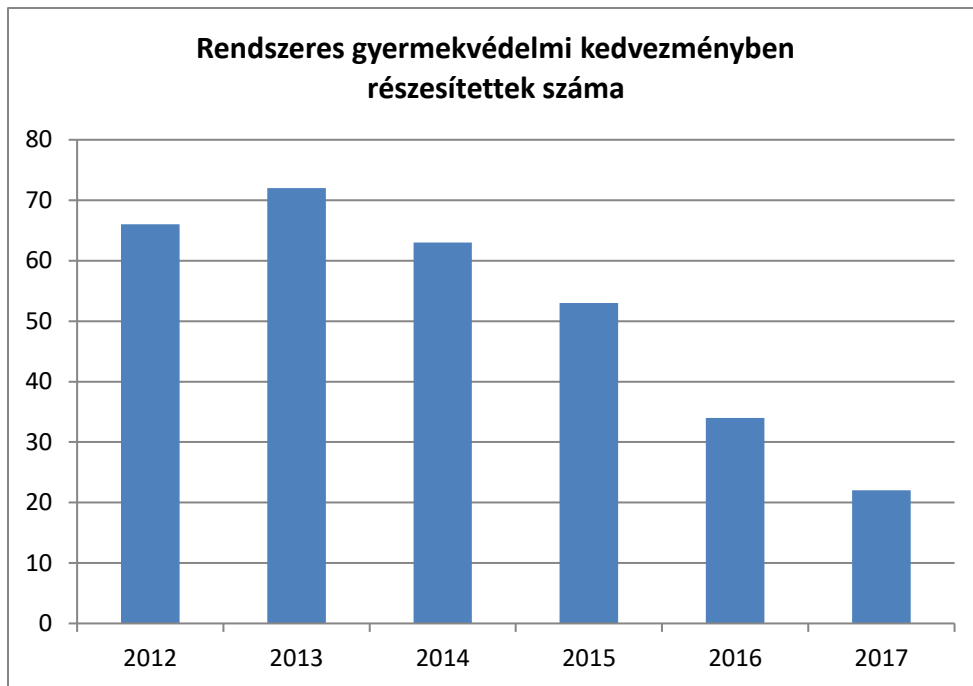


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	66
2013	72
2014	63
2015	53
2016	34
2017	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek száma 2012-től átlagban 30-40 fő, és számuk évről-évre csökken

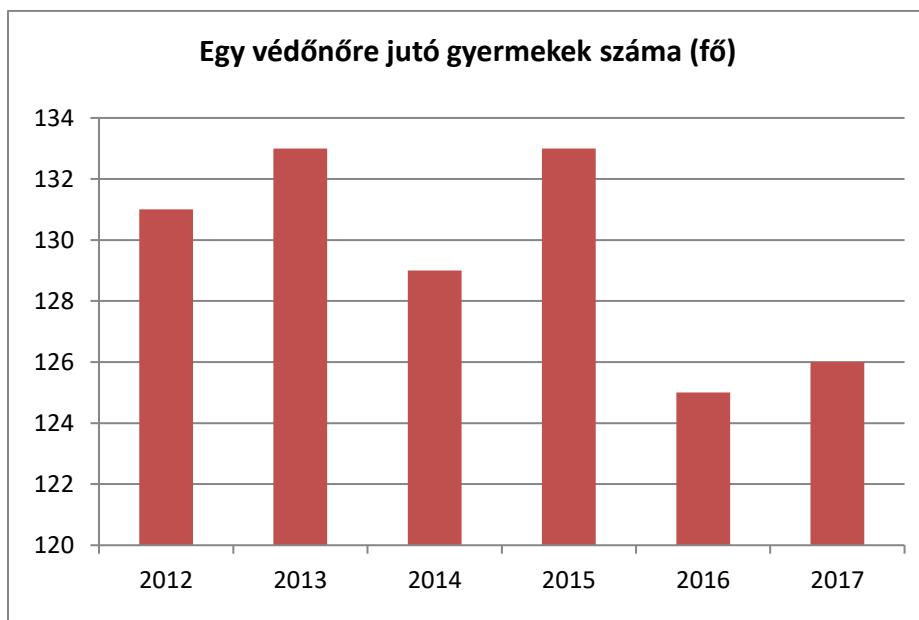
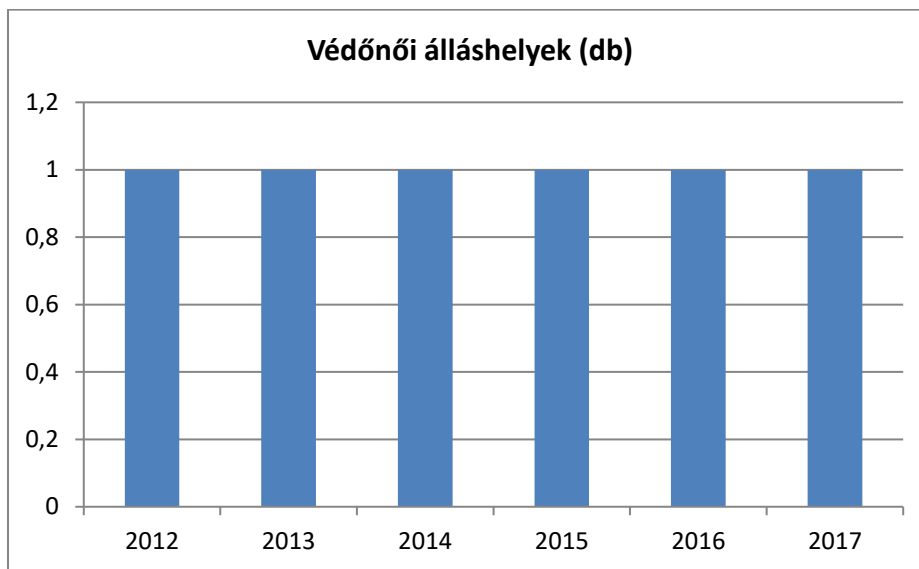
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma



A védőnő körzete: Csajág illetve Küngös.

b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában és az általános iskolában elvégezhető fejlesztések helyben történnek. Egyébként társulási formában és megyei szinten biztosított.

c) gyermekjóléti alapellátás

Társulási formában biztosított (Balatonkenese Tátorján Szociális Szolgáltató Intézmény), helyi ügyintézővel.

d) gyermekvédelem

Szintén társulási formában biztosított, helyi ügyintézővel, aki családsegítő és a gyermekjóléti feladatokat is ellátja.

e) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat Szociális rendelete alapján a polgármester azonnali segítséget tud nyújtani.

f) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A labdarúgó pálya sportköri és szabadidős használata folyamatosan biztosított, valamint az általános iskola tornatermében szervezett mozgáskultúrát növelő sportok, sportolási lehetőség nyitott a gyermekek felé is. (kézilabda, foci, karate)

g) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés az óvoda konyhán keresztül biztosított. Ingyenes tankönyv ellátásban a tanulók kb. 60 %-a részesül.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem releváns

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	23	2	33	1	53	0
2013	21	2	60	1	52	0
2014	24	2	50	1	49	0

2015	26	2	50	1	47	0
2016	22	2	54	1	53	0
2017	23	2	54	1	52	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	4	
Óvodai férőhelyek száma	54	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6,30-16,30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	3 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	2	
Kisegítő személyzet	5	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

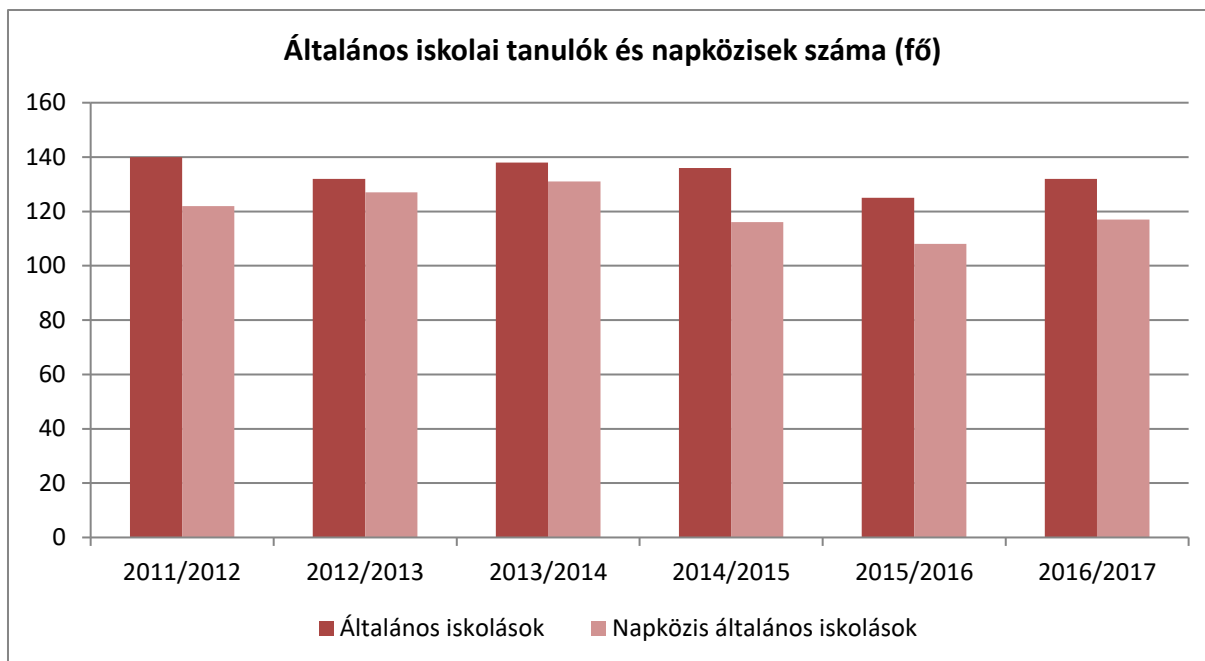
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	23	2	33	1	53	0
2013	21	2	60	1	52	0
2014	24	2	50	1	49	0
2015	26	2	50	1	47	0
2016	22	2	54	1	53	0
2017	23	2	54	1	52	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő		fő	fő
2011/2012	65	75	140	122	87,1%
2012/2013	56	76	132	127	96,2%
2013/2014	64	74	138	131	94,9%
2014/2015	61	75	136	116	85,3%
2015/2016	57	68	125	108	86,4%
2016/2017	69	63	132	117	88,6%

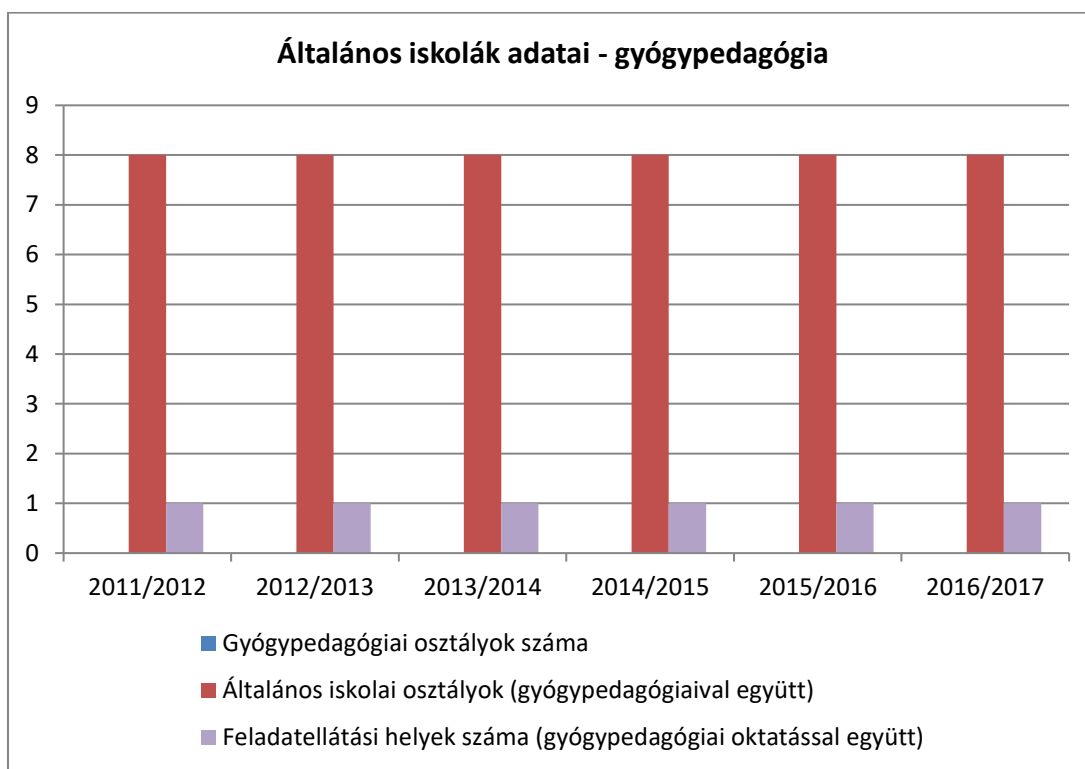
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	8	1
2012/2013	0	8	1
2013/2014	0	8	1
2014/2015	0	8	1
2015/2016	0	8	1
2016/2017	0	8	1

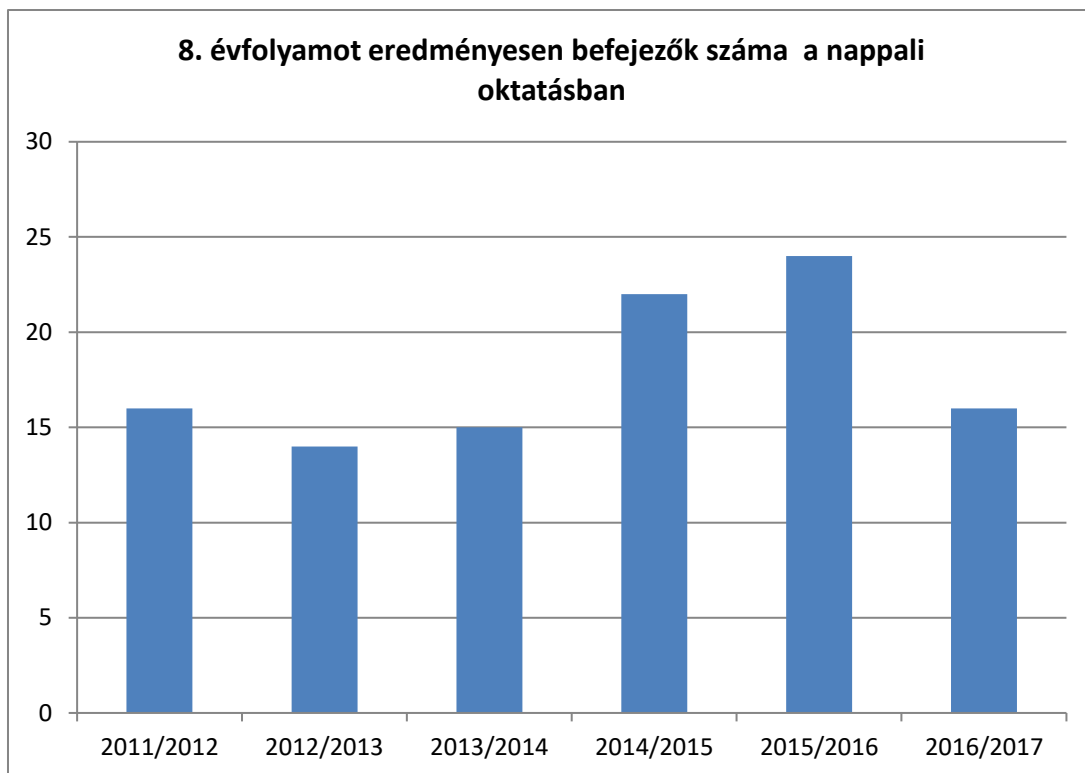
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezték a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	16
2012/2013	14
2013/2014	15
2014/2015	22
2015/2016	24
2016/2017	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvoda illetve általános iskola a jogszabályi előírások betartása mellett, a feladatellátást biztosítja.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Társulási szinten biztosított, szükség szerinti órában.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nem releváns

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy általános iskola látja el a feladatot, ami a református egyház fennhatósága alá tartozik. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosságszámú településekhez viszonyítva jó az eredmény.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A hátrányos helyzetű gyermekek kiránduláson, tanulmányi versenyeken való részvételük is biztosított.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Óvónői szakember hiány, nyári felügyelet, drogmegelőzés, internettel ismerkedés	Szomszéd településsel közösen a nyári időszakra ügyelet, kirándulások, táborok szervezése, szakemberek meghívása, előadások szervezése, a könyvtár nyitva áll a fiatalok előtt is, ott hozzáférnek az internethez.

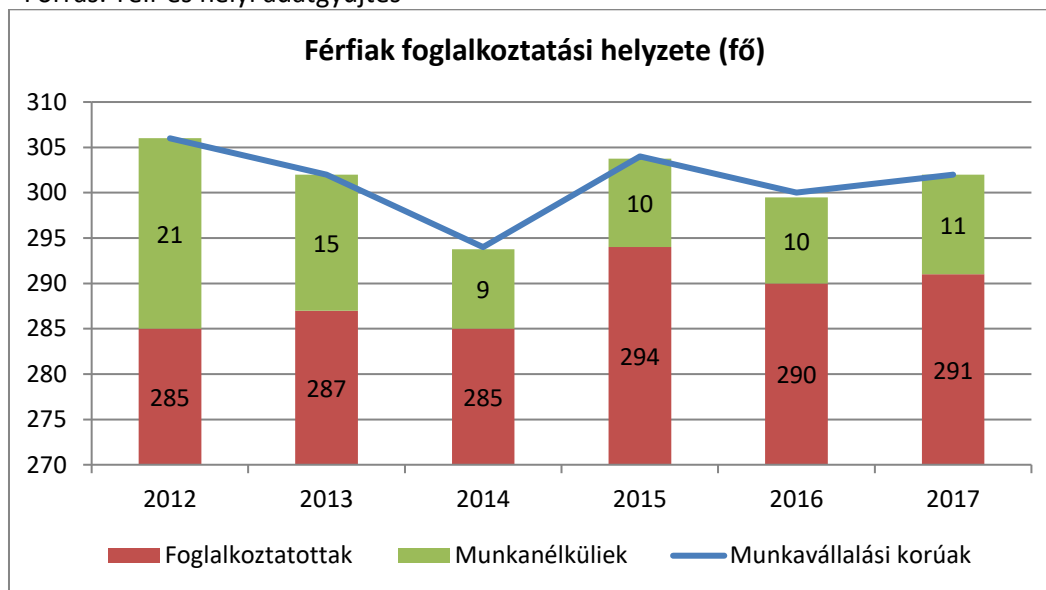
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

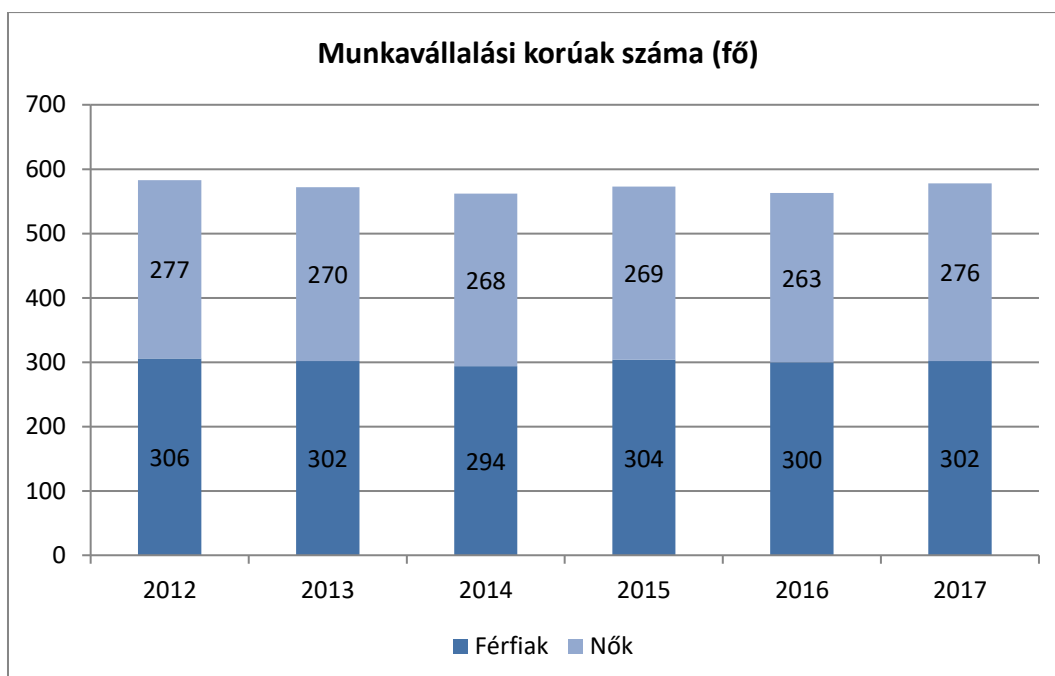
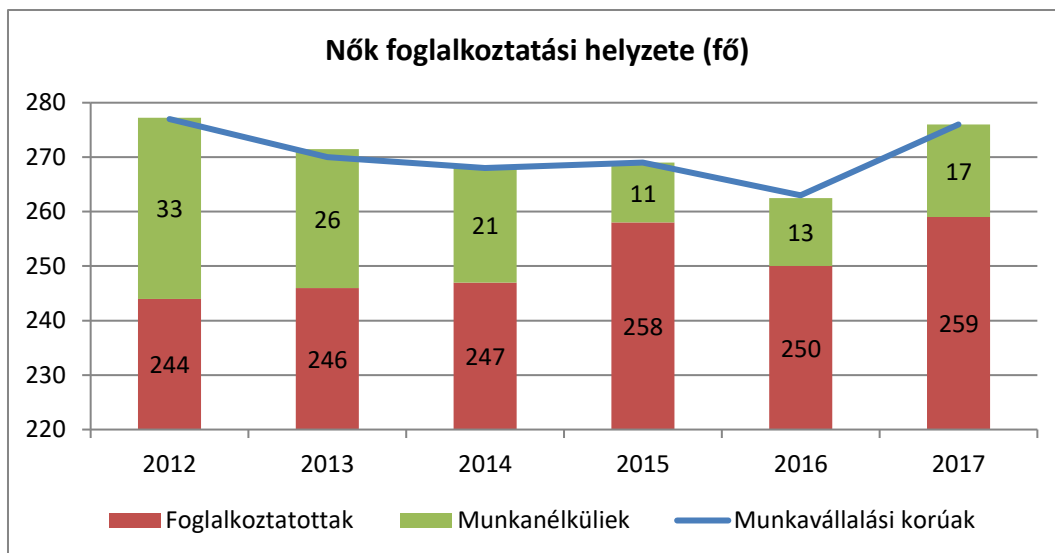
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

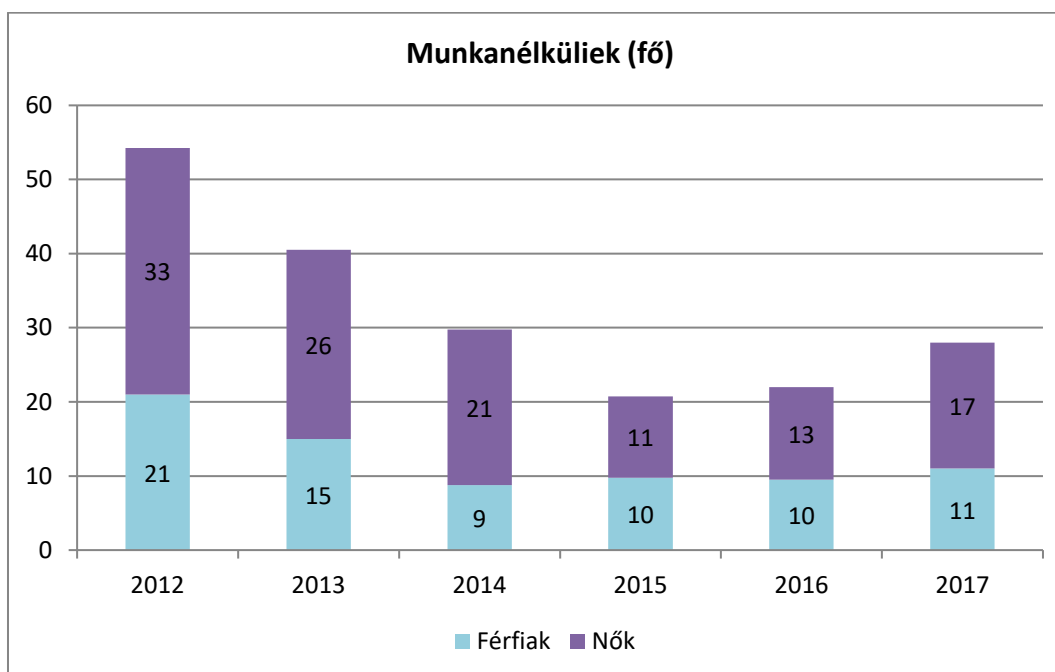
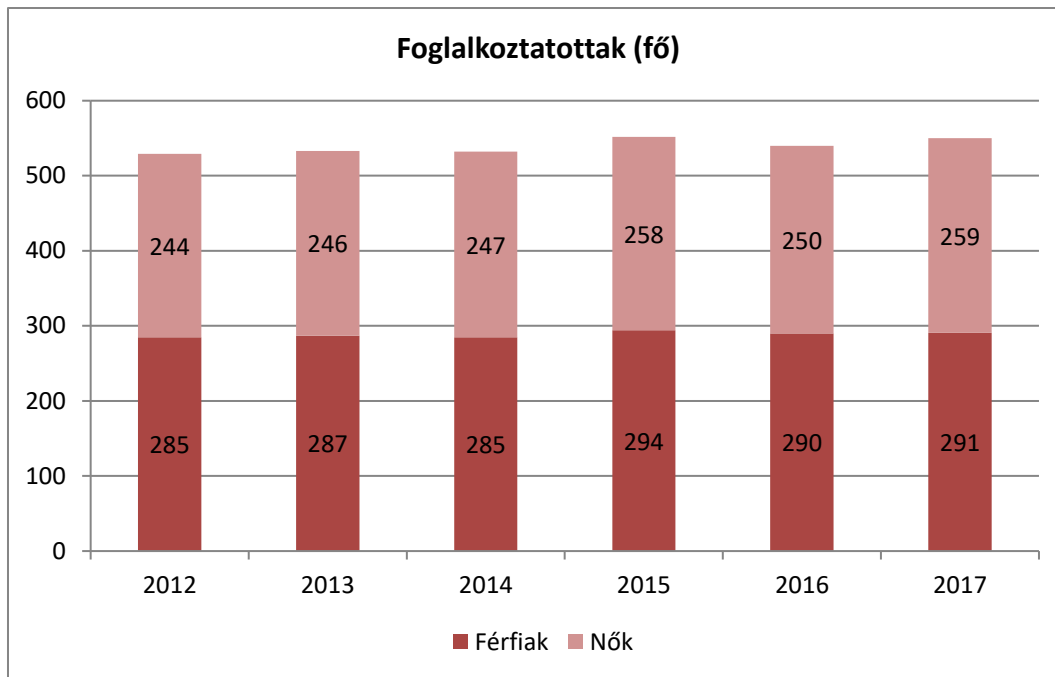
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	306	277	285	244	21	33
2013	302	270	287	246	15	26
2014	294	268	285	247	9	21
2015	304	269	294	258	10	11
2016	300	263	290	250	10	13
2017	302	276	291	259	11	17

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés







a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküli nők százalékos aránya magasabb a munkanélküli férfiakénál.

b) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Közfoglalkoztatásban való részvétel, nyáron a Balaton közelsége miatt ott is tudnak munkát vállalni.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Bérekülönbség nem ismert.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Az óvodai férőhelyek száma 30 illetve 25, s az elmúlt években helyhiány miatt elutasított helyi kisgyermek nem volt.

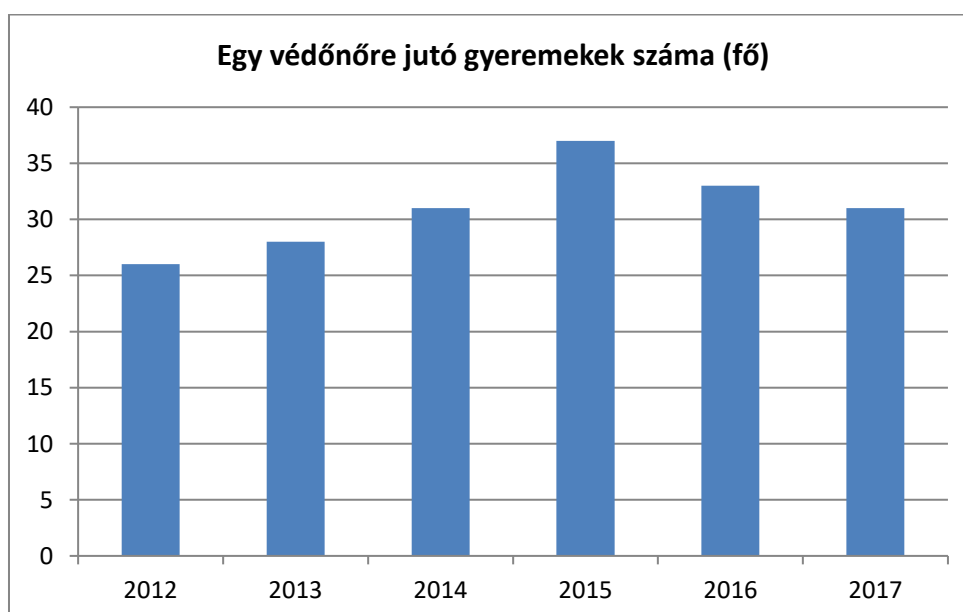
A hivatal folyamatos ügyfélfogadó.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek szám	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	26	26
2013	1	28	28
2014	1	31	31
2015	1	37	37
2016	1	33	33
2017	1	31	31

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nem releváns

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Megyei szinten biztosított

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő-testület 25%-a nő, az intézményvezetők 100%-a nő, a hivatali dolgozók 100%-a nő

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem indokolt.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Kikapcsolódás, szűrővizsgálatok, távmunka	Baba-mama klub szervezése, az anyukák részére, délutáni programok keresése, a szűrővizsgálatok csoportos megszervezése. felvenni a kapcsolatot cégekkel, gyárakkal, akik távmunkában alkalmazotat keresnek.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

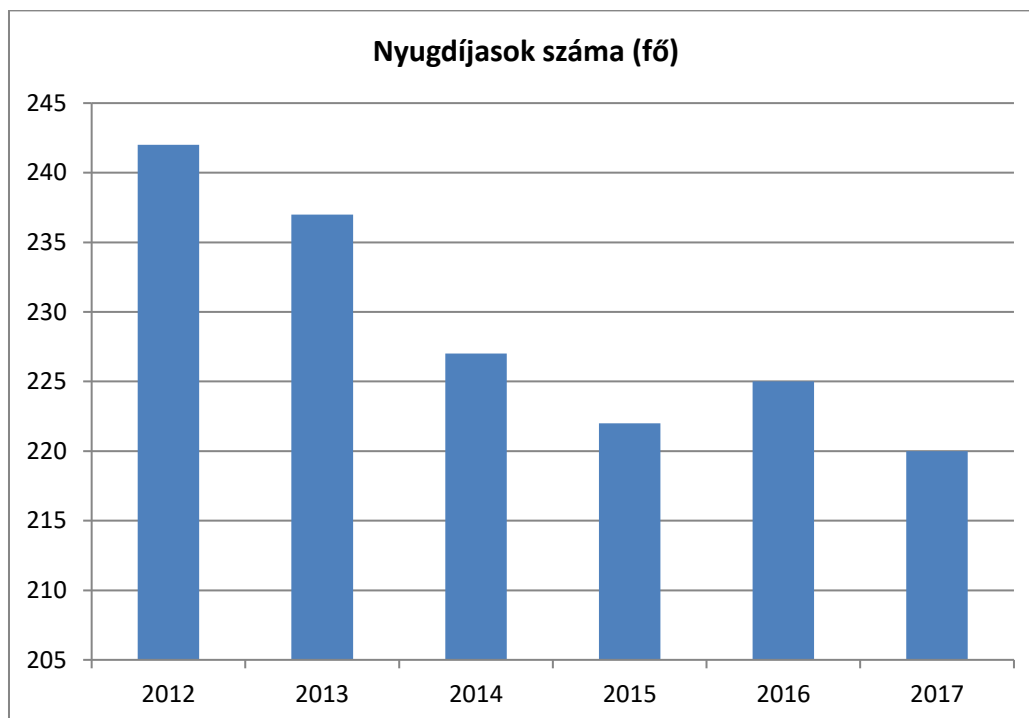
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	98	144	242
2013	96	141	237
2014	88	139	227

2015	87	135	222
2016	90	135	225
2017	87	133	220

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakosság 30%-a, legstabilabb jövedelemmel rendelkező réteg. Számarányuk sajnos csökkent az elmúlt 5 évben.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Mezőgazdasági kisegítő tevékenységet végeznek.

b) *tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

Nem biztosított

c) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

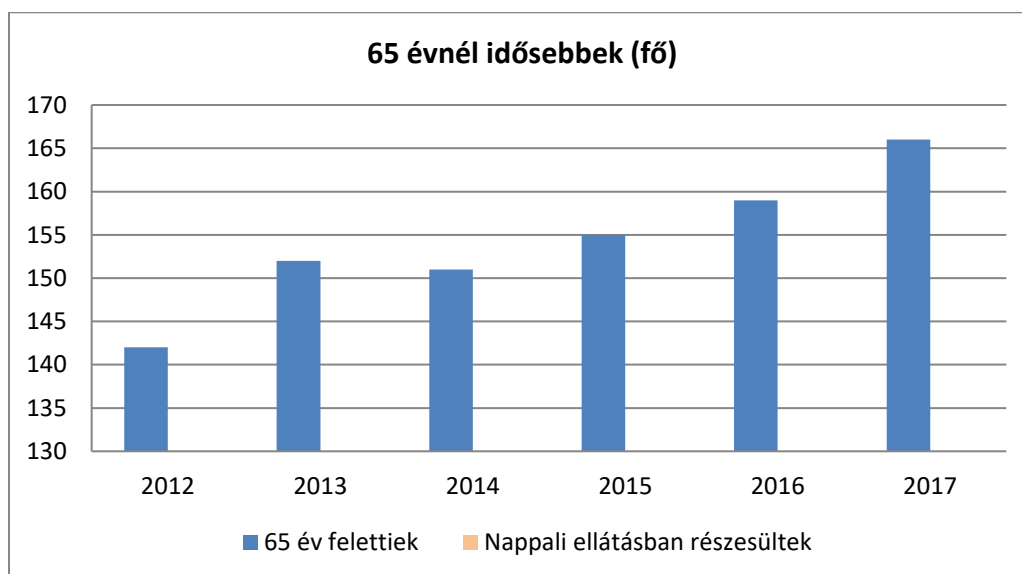
Nincs adat

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	142		0,00%
2013	152		0,00%
2014	151		0,00%
2015	155		0,00%
2016	159		0,00%
2017	166		0,00%

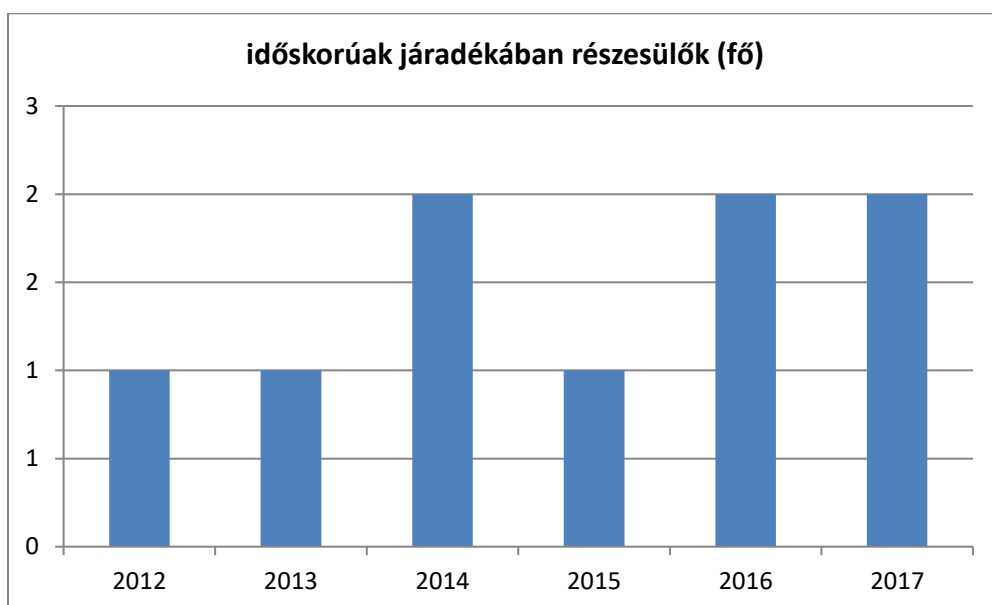
Forrás: TeIR, KSH
Tstar



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	1
2013	1
2014	2
2015	1
2016	2
2017	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Közzeti orvosi ellátáson és a Családsegítő szolgáltatáson keresztül biztosított

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Művelődési Ház rendezvényei nyitottak, illetve a Könyvtár hetente kétszer internet eléréssel várja az érdeklődőket.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Közös kirándulások, színházlátogatások, szórakoztató rendezvények helyben is biztosítottak.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Elmagányosodás, orvoshoz eljutás, jelzőrendszer kiépítése, internet használattal megismertetés.	Közös programok szervezése az időseknek, a nyugdíjasklub újbóli megalakítása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) *fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A fogyatékkal élők száma elenyésző a lakosságszámhoz viszonyítva.

b) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Nem releváns.

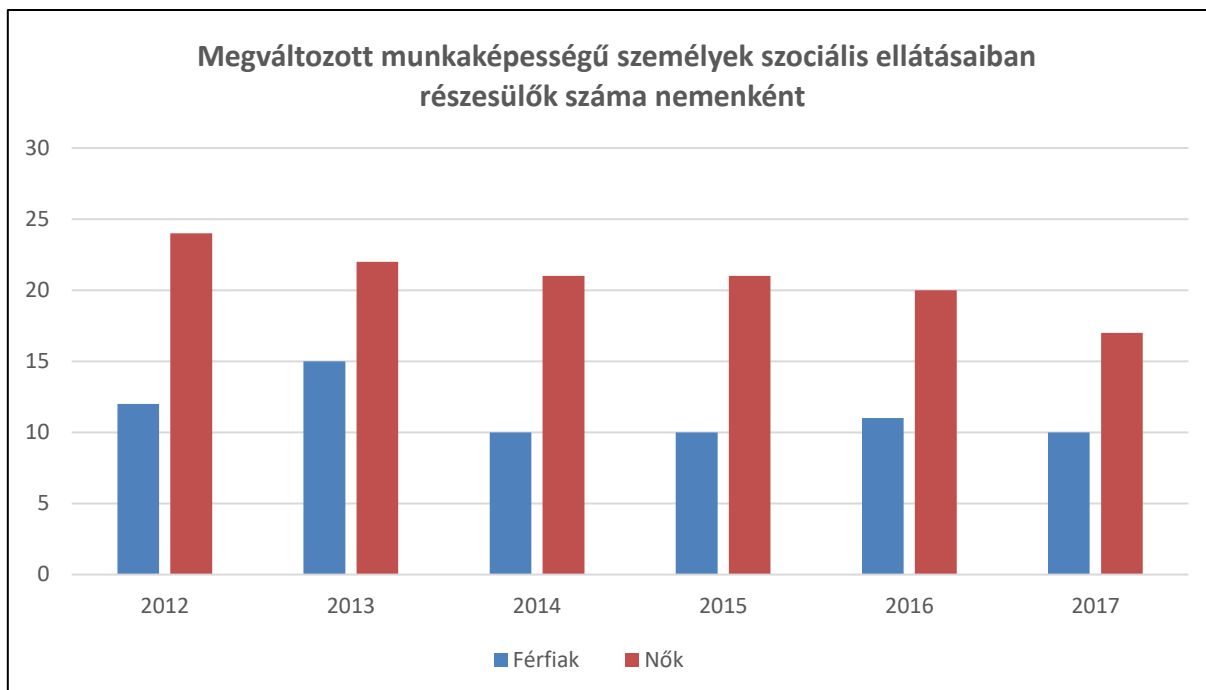
c) *önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok*

A Családsegítő Szolgálat figyelemmel kíséri. Szükség esetén biztosított a házi segítségnyújtás.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	12	24	36
2013	15	22	37
2014	10	21	31
2015	10	21	31
2016	11	20	31
2017	10	17	27

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Állami ellátásban részesülnek. Többletellátásként vakok személyi járadéka kerülhet megállapításra, illetve mozgáskorlátozott támogatás, valamint ingyenes étkeztetés. Jelenleg a településen nincs rá igény.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az orvosi rendelő illetve a Közösségi Ház akadálymentes, a többi épület (általános iskola, polgármesteri hivatal, bolt) nem.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A szelektív pályázat honlapjai infokommunikációs akadálymentesítettek.

c) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az újonnan épülő közlekedési utak, járdák kialakításánál erre figyelemmel vagyunk.

d) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem releváns.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) *a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)*

A civil szervezetek, egyházi szervezetek és az önkormányzati tulajdonban álló szolgáltató szervezetek együttműködése zavartalan. Önszerveződő közösségek Hagyományörző Citerazenekar és Népdalkör, Kéknefelejcs Néptáncsoport.

- b) *önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása*

A településen együttműködik az Önkormányzat, a Római Katolikus Egyház, a Református Egyház és a civil szervezetek, hagyományörzők, néptáncsoportok, sport egyesület. A községi rendezvényeket, így falunap, falukarácsony, szüret, idősök napja közösen szervezik és bonyolítják.

- c) *önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség*

Az Önkormányzat érdekelt testvérvárosi kapcsolatot tart fenn Kolony (Szlovákia) településsel.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) *a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába*

A HEP sablon munkaanyag elkészítése, illetve a következtetések levonásának áttekintése közösen.

- b) *az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása*

A település honlapján az anyag előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatást adunk és észrevételi lehetőséget biztosítunk.

1. A HEP IT részletei

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne jelenjenek meg településünkön.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek részére életszínvonaluk javítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, fontos számunkra, hogy ők is aktív részesei legyenek településünk életének, segítségükre állunk, problémáik megoldásában.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egészségmegőrzést, munkanélküliség csökkentését.

Intézkedés címe:	<i>A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Átlagban csökken a gyermekek életszínvonala
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése óvodai, iskolai gyermekvédelmi által
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése
Résztevők és felelős	Iskolai és óvodai gyermekvédelmi felelős
Partnerek	Intézményvezetők, Kulturális, Sport, Oktatási és Szociális Bizottság
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés tanévkezdéskor és a második félév megkezdésekor
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Évente összegző elemzés készítése. Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek számának csökkenése. Az önkormányzat az éves költségvetésében, az éves elemzés alapján biztosítja a segélykeretet.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő adatgyűjtés, következtetés levonás. A hivatal esélyegyenlőségi munkatársa készíti fel az érintetteket.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetése

Intézkedés címe:	<i>Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése biztosított legyen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Családsegítő szolgálat felmérés javaslatot készít a Kulturális, Sport, Oktatási és Szociális Bizottság felé
Résztevők és felelős	Családsegítő Szolgálat
Partnerek	Kulturális, Sport, Oktatási és Szociális Bizottság, Nyugdíjas Klub
Határidő(k) pontokba szedve	Évente felmérés és javaslatétel
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A felmérés elkészítése évente, elemzés. Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetési problémájának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem megfelelő adatgyűjtés, következtetés levonás. A hivatal esélyegyenlőségi munkatársa készíti fel az érintetteket.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetése

Intézkedés címe:	<i>Közmunka program szervezése pályázat útján</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas munkanélküliség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nők részére közmunka program szervezése, pályázat útján
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat benyújtása közmunka programra
Résztvevők és felelős	Önkormányzat dolgozói, polgármester, jegyző
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkanélküli nők számának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem nyer pályázatot az Önkormányzat vagy az érintett nem vesz részt a közfoglalkoztatásban. Hibátlan pályázat benyújtása, az érintett meggyőzése.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat éves költségvetése, pályázati pénzeszköz

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése	Átlagba csökken a gyermekek életszínvonala	Ne növekedjen a gyermek közötti életszínvonal	1.1, 2.1, 2.2 pontok	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése	Iskolai és óvodai gyermekvédelmi felelős	Felmérés tanévkezdéskor és a második félév megkezdésekor	Emelkedő életszínvonalú családok/gyermekek száma	pénzügyi	
II. A nők esélyegyenlősége										
1	Közmunka program szervezése pályázat útján	Magas munkanélküliség	Nők részére közmunka program szervezése	1.1, 2.1, 2.2 pontok	Pályázat benyújtása közmunka programra	Önkormányzat dolgozói, polgármester, jegyző	évente	Munkavállaló nők száma	Pénzügyi	
III. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése biztosított legyen	1.1, 2.1, 2.2 pontok	Családsegítő Szolgálat felmérés javaslatot készít a Szociális- és Egészségügyi Bizottság felé	Családsegítő Szolgálat	évente	Javuló életszínvonalú nyugdíjasok száma	pénzügyi	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében honlapunkon közzé tesszük.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum tagjaival.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül

megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A **Csajág Község** Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően **Csajág Község képviselő-testülete** a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 64/2019. (VIII.28.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Melléletek:

Dátum 2019. 08. 28.

Aláírás



A **Csajág Község** Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum 2019. 08. 28.

Partner aláírás



Dátum 2019. 08. 28.

Partner aláírás



Dátum 2019. 08. 28.

Partner aláírás



Csajág Község Önkormányzat Képviselő-testülete
8163 Csajág, Petőfi u. 1.
Tel/fax: 88/440-380

Jelenlévő képviselők száma: 4 fő
Igennel szavazók száma: 4 fő
Nemmel szavazók száma: 0 fő
Tartózkodók száma: 0 fő

.....
Iktatószám: III/274-3/2019.

K I V O N A T

Készült: Csajág Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2019. augusztus 28. napján megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

Csajág Község Önkormányzat Képviselő-testületének
64/2019. (VIII.28.) önkormányzati határozata
a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról

Csajág Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az előterjesztés melléklete szerint elfogadja Csajág Község Önkormányzatának Települési Esélyegyenlőségi Programját.

Felelős: Verebélyi Zoltán polgármester
Határidő: azonnal

Verebélyi Zoltán sk.
polgármester



Polgár Beatrix sk.
jegyző

A kivonat hiteles:

Csajág, 2019. augusztus 29.

.....
Petró Médea ig. főea.



Csajág Község Önkormányzat Képviselő-testülete
8163 Csajág, Petőfi u. 1.
Tel/fax: 88/440-380

Jelenlévő képviselők száma: 5 fő
Igennel szavazók száma: 5 fő
Nemmel szavazók száma: 0 fő
Tartózkodók száma: 0 fő

.....
Iktatószám: III/640-1/2021.

K I V O N A T

Készült: Csajág Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2021. augusztus 25. napján megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

Csajág Község Önkormányzat Képviselő-testületének
45/2021.(VIII.25.) önkormányzati határozata
a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

1. Csajág Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 6. §-ban előírtaknak megfelelően a 2019-2024 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját áttekintette.
2. A képviselő-testület a felülvizsgálat során megállapítja, hogy az Intézkedési Tervben vállaltak határidőben nem teljesültek, a Helyi Esélyegyenlőségi Tervben az alábbi határidők módosítása szükséges:

Az intézkedés címe, megnevezése:	Az intézkedés megvalósításának módosított határideje:
A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése	2023. 08. 28. folyamatban, határidő módosítás
Közmunka program szervezése pályázat útján	2023. 08. 28. megvalósult, fenntartva, határidő módosítás
Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése	2023. 08. 28. megvalósult, fenntartva, határidő módosítás
Óvoda bővítése	2024.12.31. a tornaszoba kialakítása folyamatban van

Felelős: Verebélyi Zoltán polgármester
Határidő: azonnal

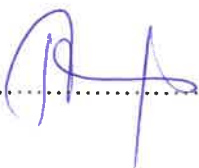

Verebélyi Zoltán sk.
polgármester



Polgár Beatrix sk.
jegyző

A kivonat hiteles:

Csajág, 2021. augusztus 26.

.....



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Ovoda bővítés	A gyermekek mindennapi életszínvonalának jobbátétele	A gyermekek egészségfejlesztése, stb.	Önkormányzat Gazdasági program	Tornaszoba, szószoza bővítés Pályázatfigyelés, tervezés, engedélyezés	Polgármester	2024. 12. 31. (kedd) a tornaszoba kialakítása folyamatban van	Tornaszoba, szószoza	Pályázati forrás, önköltség, 1 fő koordinátor	5 év
2	A gyermekek életszínvonalának figyelemmel kísérése	Átlagban csökken a gyermekek életszínvonala.	Ne növekedjen a gyermek közötti életszínvonal. Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek figyelemmel kísérése óvodai, iskolai gyermekvédelmi által.	1.1, 2.1, 2.2 pontok	Évente összegző elemzés készítése. Az átlag alatti életszínvonalú gyermekek számának csökkenése. Az önkormányzat az éves költségvetésében, az éves elemzés alapján biztosítja a segélykeretet.	Iskolai és óvodai gyermekvédelmi felelősintézményvezetők, Kulturális, Sport, Oktatási és Szociális Bizottság	2023. 08. 28. (hétfő) folyamatban, határidő módosítás	Emelkedő életszínvonalú családok/gyermek mek száma	Pénzügyi támogatás a megvalósításhoz. Önkormányzati forrás.	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Közmunka program szervezése pályázat útján	Közmunka program szervezése pályázat útján	Nők részére közmunka program szervezése által a munkanélküli nők számának csökkenése.	1.1, 2.1, 2.2 pontok	Pályázat benyújtása közmunka programra Munkanélküli nők számának csökkenése a település életének javításra.	Önkormányzat dolgozói, polgármester, jegyző	2023. 08. 28. (hétfő) megvalósult, fenntartva, határidő módosítás	Munkavállaló nők száma		
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése	Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése	Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése, illetve az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése biztosított legyen	1.1, 2.1, 2.2 pontok	Családsegítő Szolgálat felmérés javaslatot készít a Szociális- és Egészségügyi Bizottság felé. Átlag alatti nyugdíjjal rendelkezők felmérése. Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetési problémáinak csökkentése, megszüntetése.	Családsegítő Szolgálat	2023. 08. 28. (hétfő) megvalósult, fenntartva, határidő módosítás	javuló életszínvonalú nyugdíjasok száma	Pénzügyi támogatás szükséges, Önkormányzati forrás.	